

Κώδικας
Συμμόρφωσης
Ομίλου Würth



Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth,
Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου του Ομίλου Würth

«Θέλουμε υψηλές επιδόσεις, προβλεψιμότητα, εντιμότητα και ευθύτητα.»

Ο ΟΜΙΛΟΣ WÜRTH

Ο Όμιλος Würth κατέχει ηγετική θέση παγκοσμίως στην εμπορία υλικών στερέωσης και συναρμολόγησης. Ο Adolf Würth έθεσε τα θεμέλια το 1945, όταν ίδρυσε στο Künzelsau την Adolf Würth GmbH & Co. KG, μια απλή εταιρεία που δραστηριοποιούταν στον χώρο της βίδας και που αργότερα θα γινόταν η μητρική εταιρεία του Ομίλου Würth. Μετά τον πρόωρο θάνατο του πατέρα του το 1954, ο Reinhold Würth (σημερινός Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου των Οικογενειακών Καταπιστευμάτων του Ομίλου Würth) ανέλαβε σε ηλικία 19 ετών την οικογενειακή επιχείρηση, η οποία εκείνη την εποχή σημείωνε ετήσιο όγκο πωλήσεων ύψους 80.000 ευρώ. Η επιχείρηση άρχισε να επεκτείνεται στις διεθνείς αγορές το 1962, με την ίδρυση της πρώτης εταιρείας στο εξωτερικό, συγκεκριμένα στην Ολλανδία. Σήμερα, ο Όμιλος κατέχει περισσότερες από 400 εταιρείες και δραστηριοποιείται σε πάνω από 80 χώρες.

Οι επιχειρησιακές μονάδες του Ομίλου Würth διαχωρίζονται στις εταιρείες Würth Line και στις Συγγενικές Εταιρείες. Οι εταιρείες Würth Line είναι υπεύθυνες για την παραδοσιακή βασική δραστηριότητα του Ομίλου, την πώληση υλικών συναρμολόγησης και στερέωσης. Τα αυστηρότερα πρότυπα υψηλής ποιότητας εφαρμόζονται σε περισσότερα από 125.000 προϊόντα: βίδες, μπουλόνια, εξαρτήματα βιδών, αγκύρια, χημικά προϊόντα, εξοπλισμός επίπλων και δομικών έργων, εργαλεία, συστήματα αποθήκευσης και ανάκτησης, καθώς και μέσα ατομικής προστασίας για επαγγελματίες χρήστες. Οι Συγγενικές Εταιρείες, οι οποίες αποτελούνται από εταιρείες πωλήσεων και κατασκευής, δραστηριοποιούνται σε συναφείς επιχειρηματικούς τομείς. Στις εν λόγω μονάδες περιλαμβάνονται επίσης πάροχοι χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, καθώς και ξενοδοχεία και εστιατόρια.

Μια ιδιαίτερη εταιρική φιλοσοφία

Η επωνυμία Würth είναι συνώνυμη με προϊόντα υψηλής ποιότητας και εξαιρετικές υπηρεσίες. Ωστόσο, ο Όμιλος Würth δεν είναι απλώς μια εμπορική εταιρεία υλικών συναρμολόγησης και στερέωσης. Η ιδιαίτερη εταιρική φιλοσοφία μας και οι κοινές αξίες αποτελούν τη βάση της μακροχρόνιας επιτυχίας της εταιρείας και διαμορφώνουν τον τρόπο με τον οποίο εργαζόμαστε καθημερινά.

Ο διορατικός τρόπος σκέψης μάς δίνει ώθηση, ώστε να επιτυγχάνουμε διαρκώς νέα ορόσημα, και διασφαλίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη της οικογενειακής μας επιχείρησης. Σε αυτό το πνεύμα, ενθαρρύνουμε όλους τους εργαζομένους μας να συνεισφέρουν με τις ιδέες και τη δημιουργικότητά τους στις προσπάθειές μας. Η επιδίωξη και η στήριξη των υψηλών επιδόσεων συνιστά αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής κουλτούρας του Ομίλου Würth. Ζούμε σύμφωνα με τους κανόνες που έχουμε ορίσει: εργαζόμαστε με αίσθημα αισιοδοξίας, με υπευθυνότητα και αλληλοσεβασμό.

Die Würth-Gruppe weltweit

- Χώρες στις οποίες εκπροσωπείται ο Όμιλος Würth



ΠΡΟΛΟΓΟΣ



Bettina Würth, Πρόεδρος του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου του Ομίλου Würth

Κυρίες και κύριοι, αγαπητοί συνάδελφοι,

Η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η αξιοπιστία, η εντιμότητα και η ευθύτητα, τόσο εντός όσο και εκτός εταιρείας, αποτελούν θεμελιώδεις αρχές που είναι βαθιά ριζωμένες στην εταιρική κουλτούρα του Ομίλου Würth. Η αφοσίωσή μας στις συγκεκριμένες αξίες διατυπώθηκε για πρώτη φορά στην Εταιρική Φιλοσοφία μας, την οποία συντάξε ο Reinhold Würth τη δεκαετία του 1970.

Οι παραπάνω αρχές δεν επιβάλλουν μόνο τη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες κανόνες και νόμους, αλλά και τη διαμόρφωση της κατάλληλης νοοτροπίας από την πλευρά των εργαζομένων, ενός στοιχείου που συνδέεται άρρηκτα με τη βιώσιμη εταιρική επιτυχία του Ομίλου Würth.

Αυτή ακριβώς τη νοοτροπία θέλουμε να προωθήσουμε. Ταυτόχρονα, η συγκεκριμένη νοοτροπία συνεπάγεται την αυστηρή συμμόρφωση των εργαζομένων μας με όλους τους εθνικούς και διεθνείς κανόνες και νόμους. Για να καταστήσουμε αυτές τις αρχές πιο διαφανείς για τους εργαζομένους μας, καθώς και για τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους λοιπούς επιχειρηματικούς συνεργάτες μας, αναπτύξαμε με βάση τις εταιρικές μας αξίες πρακτικούς κανόνες δεοντολογίας, οι οποίοι συνοψίζονται στον Κώδικα Συμμόρφωσης του Ομίλου Würth.

Ο Κώδικας Συμμόρφωσης περιέχει τις ελάχιστες απαιτήσεις που πρέπει να τηρούν όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου Würth παγκοσμίως. Επομένως, κάθε εργαζόμενος πρέπει



Το Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Würth (από αριστερά προς τα δεξιά):
Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Ralf Schaich

να είναι εξοικειωμένοι με τον Κώδικα Συμμόρφωσης και οφείλει να τηρεί τις θεμελιώδεις αρχές και τους κανόνες δεοντολογίας που διατυπώνονται σε αυτόν. Τα διοικητικά όργανα και τα διευθυντικά στελέχη των εταιρειών μας φέρουν ιδιαίτερη ευθύνη, καθώς πρέπει να λειτουργούν ως παραδείγματα προς μίμηση.

Ο παρών Κώδικας Συμμόρφωσης βασίζεται στην πάγια πεποίθηση της οικογένειας Würth, του Εποπτικού Συμβουλίου των Οικογενειακών Καταπιστευμάτων του Ομίλου Würth, του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου και του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου Würth: η νοοτροπία που προωθεί έμπρακτα τη συμμόρφωση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της περαιτέρω βιώσιμης επιτυχίας μας.

Σε αυτό το πλαίσιο και προς όφελος του Ομίλου Würth και όλων των εργαζομένων του, σας ζητούμε να τηρείτε κατά την καθημερινή σας εργασία τις αρχές που διατυπώνονται στον Κώδικα Συμμόρφωσής μας.

Bettina Würth

Πρόεδρος του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου του Ομίλου Würth

Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Würth

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Κώδικας Συμμόρφωσης του Ομίλου Würth

Εκδόθηκε από το Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Würth τον Ιανουάριο του 2017

Πεδίο εφαρμογής	9
I. Γενικοί κανόνες δεοντολογίας	10
II. Συναλλαγές με επιχειρηματικούς συνεργάτες	15
III. Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων	19
IV. Χειρισμός πληροφοριών	21
V. Εφαρμογή του Κώδικα Συμμόρφωσης	24
Οι αρμόδιοι επικοινωνίας στον Όμιλο Würth	28

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο παρών Κώδικας Συμμόρφωσης ισχύει για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου Würth*.

Ο παρών Κώδικας Συμμόρφωσης ορίζει τους κανόνες δεοντολογίας για τους εργαζόμενους του Ομίλου Würth. Θα πρέπει να θεωρείται ως κατευθυντήρια γραμμή και προορίζεται να βοηθήσει όλους τους εργαζόμενους στη λήψη αποφάσεων κατά την καθημερινή τους εργασία, προκειμένου να τηρείται η συμμόρφωση τόσο με τη νομοθεσία όσο και με τις εταιρικές αξίες του Ομίλου Würth. Με τον τρόπο αυτόν, ο Κώδικας εξυπηρετεί στην προστασία όλων των εταιρειών του Ομίλου και των εργαζομένων τους.

Οι κανόνες που περιέχονται στον Κώδικα Συμμόρφωσης είναι δεσμευτικοί. Στην περίπτωση που κρίνονται απαραίτητοι περαιτέρω κανόνες λόγω ειδικών παραγόντων ανάλογα με την κάθε χώρα ή διαφορετικών επιχειρηματικών μοντέλων, μπορεί να γίνεται σχετική προσθήκη στον εν λόγω Κώδικα του Ομίλου σε επίπεδο εταιρείας μετά από έγκριση του Διευθυντή Συμμόρφωσης του Ομίλου Würth.

Οι γενικοί κανόνες δεοντολογίας που περιγράφονται στον Κώδικα Συμμόρφωσης ισχύουν επίσης για τις σχέσεις με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους λοιπούς επιχειρηματικούς συνεργάτες.

Ζητούμε από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας να δεσμευθούν ότι θα τηρούν και τις εν λόγω αρχές. Η τήρηση του νόμου, η εντιμότητα, η αξιοπιστία, ο σεβασμός και η εμπιστοσύνη συνιστούν παγκοσμίως τις βάσεις για τις καλές επιχειρηματικές σχέσεις.

* Με τους όρους «εργαζόμενος» και «εργαζόμενοι», όπως χρησιμοποιούνται σε αυτό το έγγραφο, νοούνται οι εργαζόμενοι και αρσενικού και θηλυκού φύλου. Τυχόν άλλοι όροι που μπορεί να φαίνεται ότι σχετίζονται με ένα συγκεκριμένο φύλο αναφέρονται επίσης τόσο στους άνδρες, όσο και στις γυναίκες. Αυτή η διατύπωση στοχεύει αποκλειστικά στην απλοποίηση του κειμένου και δεν πρέπει να συνδέεται με καμία υποκειμενική κρίση.

I. ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

1.1 Ενεργούμε με ακεραιότητα

Τις πράξεις μας διέπουν η αμοιβαία εμπιστοσύνη, η αξιοπιστία, η εντιμότητα και η ευθύτητα τόσο εντός, όσο και εκτός εταιρείας. Προστατεύουμε την εικόνα του Ομίλου Würth και αποφεύγουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων.

Η εικόνα του Ομίλου Würth επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό από τη συμπεριφορά των εργαζομένων του. Η ανάρμοστη συμπεριφορά όχι μόνο μπορεί να αμαυρώσει σημαντικά την εικόνα μας, αλλά μπορεί επίσης να επιφέρει κυρώσεις, οι οποίες μπορεί να έχουν αρνητικό αντίκτυπο σε κάθε έναν από τους εργαζομένους μας. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο διασφαλίζουμε ότι η εικόνα του Ομίλου Würth διατηρείται και προστατεύεται ανά πάσα στιγμή σε όλες τις δραστηριότητές μας.

Η ακεραιότητα και η αξιοπιστία αποτελούν τα θεμέλια της εταιρικής κουλτούρας του Ομίλου Würth. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να συμπεριφερόμαστε με αξιοπρέπεια, δίκαια, με σεβασμό και ακεραιότητα σε κάθε περίπτωση και σε όλες τις καθημερινές μας δραστηριότητες. Επομένως, αποφεύγουμε καταστάσεις όπου τυχόν προσωπικά συμφέροντα συγκρούονται με εκείνα της εταιρείας.

1.2 Συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους και εσωτερικούς κανόνες

Οι ισχύοντες νόμοι και οι εσωτερικοί κανόνες πρέπει να τηρούνται αυστηρά ανά πάσα στιγμή. Τα διευθυντικά στελέχη έχουν καθήκον να διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι ενήμεροι και συμμορφώνονται με τους σχετικούς νόμους.

Ως εταιρεία, είμαστε μέρος της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε και, συνεπώς, οφείλουμε να τηρούμε τους κανόνες και τους νόμους της. Η εταιρική

ταυτότητά μας επιβάλλει να τηρούμε αυστηρά, ως εργαζόμενοι του Ομίλου Würth, τους ισχύοντες νόμους και τυχόν άλλους κανονισμούς σε κάθε περίπτωση και σε οποιαδήποτε χώρα. Το ίδιο ισχύει για τις εσωτερικές οδηγίες και κατευθυντήριες γραμμές, όπως ο παρών Κώδικας Συμπεριφοράς. Ομοίως, εμμένουμε στις δεσμεύσεις μας να εκπληρώσουμε όλες τις συμβάσεις και συμφωνίες που έχουμε συνάψει.

Για να ενεργούμε σύμφωνα με τον νόμο, πρέπει να γνωρίζουμε τη σχετική εθνική και διεθνή νομοθεσία, καθώς και τους υπόλοιπους κανονισμούς. Θεωρούμε επίσης ότι έχουμε καθήκον, ως εργαζόμενοι, να ενημερωνόμαστε, αυτόνομα ο καθένας, για τους νόμους και κανονισμούς που ισχύουν για τις εργασίες που εμπιπτουν στο πεδίο αρμοδιοτήτων μας. Εντούτοις, τα διευθυντικά στελέχη οφείλουν να ενημερώνουν τους εργαζόμενους για τυχόν σχετικούς νόμους και κανονισμούς και να διασφαλίζουν τη συμμόρφωσή τους με αυτούς.

1.3 **Αντιμετωπίζουμε ο ένας στον άλλον με υπευθυνότητα και σεβασμό**

Αναλαμβάνουμε την ευθύνη για τις πράξεις μας, με αμοιβαίο σεβασμό και εκτίμηση και είμαστε ειλικρινείς και προβλέψιμοι σε ό,τι κάνουμε.

Η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου Würth χαρακτηρίζεται από αμοιβαίο σεβασμό και υπευθυνότητα στις μεταξύ μας σχέσεις. Αυτό ισχύει τόσο για τις συναλλαγές μας με τους επιχειρηματικούς μας συνεργάτες όσο και για την επαφή και τη συνεργασία μας με μέλη του Ομίλου μας.

Οι ενημερωμένοι εργαζόμενοι είναι καλύτεροι εργαζόμενοι. Προσπαθούμε να παρέχουμε κίνητρα στους εργαζομένους μας, να διατηρούμε την αφοσίωσή τους στους εταιρικούς στόχους και να ενισχύουμε το αίσθημα ότι είναι πολύτιμα μέλη της εταιρείας παρέχοντάς τους τακτική ενημέρωση.

1.4 **Αναγνωρίζουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα και σεβόμαστε την ανθρώπινη αξιοπρέπεια**

Σεβόμαστε τα ατομικά και τα ανθρώπινα δικαιώματα, καταδικάζουμε την παιδική και την καταναγκαστική εργασία και λαμβάνουμε αποφάσεις αποκλειστικά με βάση αντικειμενικά κριτήρια.

Σεβόμαστε και προστατεύουμε την αξιοπρέπεια των συνανθρώπων μας, την ιδιωτική ζωή και τα ατομικά δικαιώματα κάθε ατόμου. Αντιμετωπίζουμε τους ανθρώπους, τις εμπειρίες τους και τα μοναδικά προσωπικά τους χαρακτηριστικά ως προστιθέμενη αξία για την εταιρεία μας. Ως εκ τούτου, οι αποφάσεις που επηρεάζουν τους ανθρώπους λαμβάνονται αποκλειστικά βάσει αντικειμενικών εκτιμήσεων. Δεν παίρνουμε αποφάσεις που παραβιάζουν την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Όταν λαμβάνουμε αποφάσεις, τηρούμε τις κατευθυντήριες γραμμές που ορίζει η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ).

Για εμάς, αυτό σημαίνει ειδικότερα ότι απορρίπτουμε κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας και παιδικής εργασίας και ότι δεν επιτρέπουμε καμία διάκριση με βάση την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, τη σεξουαλική ταυτότητα ή το φύλο. Επιπλέον, δεν ανεχόμαστε τη βία, τον εκφοβισμό, την ηθική ή σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας.

1.5 Διαχειριζόμαστε την εταιρική περιουσία με υπευθυνότητα

Διαχειριζόμαστε την υλική και άυλη περιουσία του Ομίλου Würth με προσοχή και δεν τη χρησιμοποιούμε για προσωπικούς σκοπούς.

Οι εγκαταστάσεις, τα υλικά εργασίας, τα επαγγελματικά έγγραφα και τα δεδομένα που έχουμε στη διάθεσή μας για την εργασία μας είναι ιδιοκτησία του Ομίλου Würth. Πάντα χειριζόμαστε αυτά τα περιουσιακά στοιχεία προσεκτικά και υπεύθυνα και δεν θα τα χρησιμοποιήσουμε ποτέ με μη ενδεδειγμένο τρόπο.

Δεν ανεχόμαστε ενέργειες εις βάρος της εταιρικής περιουσίας είτε διαπράττονται εξ αμελείας είτε εκ προθέσεως.

1.6 Εργαζόμαστε για να διασφαλίσουμε την ασφάλεια στον χώρο εργασίας

Διασφαλίζουμε ότι οι χώροι εργασίας μας συμμορφώνονται με τα νομικά πρότυπα που ορίζονται για την ασφάλεια στον χώρο εργασίας και την εργασία και τους κανονισμούς σχετικά με τις ώρες εργασίας.

Η υγεία των εργαζομένων μας είναι πολύ σημαντική για εμάς. Η προστασία της υγείας τους και η αποφυγή των κινδύνων αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για εμάς. Επιθυμούμε να παρέχουμε στους εργαζομένους μας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και, επομένως, φροντίζουμε να διασφαλίζουμε ότι τηρούνται όλες οι διατάξεις, οι νόμοι και τα πρότυπα αναφορικά με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία.

Οι εργαζόμενοι μας πρέπει να έχουν επαρκή χρόνο για να χαλαρώσουν και να αναρρώσουν. Ως εκ τούτου, θεωρούμε ευθύνη μας να συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νομικούς και εσωτερικούς κανονισμούς σχετικά με τις ώρες εργασίας, τα διαλείμματα και τις περιόδους ανάπαυσης.

1.7 Προστατεύουμε το περιβάλλον

Προστατεύουμε το περιβάλλον χρησιμοποιώντας με οικολογική ευαισθησία τους μη ανανεώσιμους πόρους και στηρίζουμε την προστασία της φύσης.

Ο Όμιλος Würth αναγνωρίζει ότι κάποιοι φυσικοί πόροι δεν είναι ανεξάντλητοι. Επομένως, καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια για τη συνετή οικολογική χρήση των φυσικών πόρων. Αυτό σημαίνει ότι όχι μόνο συμμορφωνόμαστε με την υφιστάμενη νομοθεσία για την περιβαλλοντική προστασία και βιωσιμότητα, αλλά προσπαθούμε επίσης να αποφεύγουμε την άσκοπη χρήση των μη ανανεώσιμων πόρων όποτε είναι εφικτό. Ως εκ τούτου, κάθε εργαζόμενος καλείται να εφαρμόσει πρακτικά μέτρα για να μειώσει τη σπατάλη πόρων και να αποφύγει τη δημιουργία ρύπανσης.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH, Waldenburg, Γερμανία

II. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Οι γενικοί κανόνες δεοντολογίας που περιγράφονται στον Κώδικα Συμμόρφωσης ισχύουν επίσης για συναλλαγές με πελάτες καθώς και για προμηθευτές και άλλους επιχειρηματικούς συνεργάτες. Ζητούμε από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας να τηρούν τις εν λόγω αρχές όπως οφείλουν. Η τήρηση του νόμου, η εντιμότητα, η αξιοπιστία, ο σεβασμός και η εμπιστοσύνη συνιστούν παγκοσμίως τις βάσεις για τις καλές επιχειρηματικές σχέσεις.

2.1 Απορρίπτουμε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας

Απορρίπτουμε όλες τις μορφές διαφθοράς και δωροδοκίας. Συμμορφωνόμαστε με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Για την ομαλότερη ένταξη νέων πελατών στην εταιρεία, ορίζουμε σαφή εσωτερικά πρότυπα δεοντολογίας που παρέχουν τις σωστές κατευθύνσεις.

Η διαφθορά και η δωροδοκία βλάπτουν τον ανταγωνισμό και εμποδίζουν την καινοτομία. Εξαιτίας τους, οι εταιρείες στερούνται την κερδοφορία και τη φήμη τους. Η διαφθορά και η δωροδοκία απαγορεύονται παγκοσμίως και επιφέρουν αυστηρές κυρώσεις. Ο Όμιλος Würth δεν ανέχεται τη διαφθορά ή τη δωροδοκία σε οποιαδήποτε μορφή και καταδικάζει την προσφορά/ παροχή ή την επιδίωξη/ αποδοχή αθέμιτων οφελών ή πλεονεκτημάτων.

Το παραπάνω δεν ισχύει μόνο για προσωπικά οφέλη και πλεονεκτήματα. Λαμβάνουμε νέες παραγγελίες εμπνέοντας τους πελάτες μας να δοκιμάσουν καλύτερες λύσεις. Είμαστε σκληροί διαπραγματευτές με τους προμηθευτές μας, αλλά πάντα διαπραγματευόμαστε δίκαια. Απορρίπτουμε αυστηρά οποιεσδήποτε πληρωμές που προορίζονται για τη λήψη παραγγελιών ή την επιτάχυνση των διοικητικών διαδικασιών και τηρούμε τις πολιτικές των επιχειρηματικών μας συνεργατών σχετικά με την αποδοχή και την προσφορά δωρεάν παροχών. Οι συγκεκριμένες αρχές δεν ισχύουν μόνο για όλους τους εργαζομένους, αλλά και για οποιαδήποτε άλλα άτομα και οργανισμούς που ενεργούν για λογαριασμό ή προς το συμφέρον του Ομίλου Würth.

2.2 Υποστηρίζουμε τον θεμιτό ανταγωνισμό

Υποστηρίζουμε τον θεμιτό ανταγωνισμό που βασίζεται στην απόδοση και δεν συμμετέχουμε σε συμφωνίες με άλλους συμμετέχοντες στην αγορά που περιορίζουν τον ανταγωνισμό.

Ο Όμιλος Würth σέβεται την κατευθυντήρια αρχή της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς. Ως εκ τούτου, υποστηρίζουμε τον δίκαιο ανταγωνισμό που βασίζεται στην απόδοση. Αυτό σημαίνει, ειδικότερα, ότι δεν συμμετέχουμε σε συμπράξεις ή άλλες πρακτικές που περιορίζουν τον ανταγωνισμό ή είναι για άλλους λόγους αθέμιτες. Είναι καθήκον των μελών της διοίκησης να διασφαλίσουν ότι δεν εφαρμόζονται τέτοιες πρακτικές.

Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι του Ομίλου Würth απαγορεύεται να συνάπτουν γραπτές ή προφορικές συμφωνίες με ανταγωνιστές σε σχέση με τιμές, ποσοστά ή αγορές προς ανάπτυξη. Συνάπτουμε συμφωνίες με άλλους παράγοντες της αγοράς μόνο εντός των ορίων που προβλέπει ο νόμος. Παρομοίως, δεν συμμετέχουμε σε ανταλλαγές πληροφοριών που έχουν να κάνουν με εσωτερικές εκτιμήσεις για τον ανταγωνισμό. Δεν επιζητούμε να επηρεάσουμε παράνομα τους αγοραστές και τους επιχειρηματικούς μας συνεργάτες σε σχέση με τις τιμές τους. Επιπλέον, όταν κατέχουμε δεσπόζουσα θέση σε μια αγορά, δεν εκμεταλλευόμαστε το συγκεκριμένο γεγονός.

Επειδή ακόμη και οι προφορικές ή σιωπηρές συμφωνίες μπορούν να χαρακτηριστούν ως παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας, προτρέπουμε τους εργαζομένους μας να ενεργούν πάντα με προσοχή και σύνεση κάθε φορά που έχουν να κάνουν με ανταγωνιστές. Εάν ένας ανταγωνιστής επιχειρήσει να πείσει έναν εργαζόμενο του Ομίλου Würth να συνάψει απαγορευμένες συμφωνίες, ο εργαζόμενος θα πρέπει να το αναφέρει αμέσως στον προϊστάμενό του ή στο αρμόδιο γραφείο. Η απάντηση σε τέτοιου είδους προτάσεις πρέπει να είναι η αρμόζουσα.

2.3 Δεν επιτρέπουμε να δεχόμαστε οποιαδήποτε καταχρηστική συμπεριφορά για παράνομους σκοπούς

Δεν συμμετέχουμε σε δραστηριότητες που αποσκοπούν στο ξέπλυμα χρήματος ή τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας και αναφέρουμε τέτοιου είδους ύποπτα περιστατικά.

Το ξέπλυμα χρήματος έχει ως στόχο να συγκαλύψει την προέλευση εσόδων από παράνομες πηγές όπως τρομοκρατικές δραστηριότητες, διακίνηση ναρκωτικών, δωροδοκία κ.λπ. Θέλουμε να έχουμε επαγγελματικές σχέσεις μόνο με έντιμους συνεργάτες που τηρούν τη νομοθεσία και λαμβάνουν τους οικονομικούς τους πόρους από νόμιμες πηγές. Συνεπώς, συμμορφωνόμαστε με την απαγόρευση για το ξέπλυμα χρήματος και δεν συμμετέχουμε στη χρηματοδότηση παράνομων δραστηριοτήτων. Συμμορφωνόμαστε με τους νόμους για το ξέπλυμα χρήματος και τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας. Λαμβάνουμε πρακτικά προληπτικά μέτρα, ώστε να εξακριβώνουμε την ταυτότητα των επιχειρηματικών συνεργατών μας. Οι εργαζόμενοί μας καλούνται να αναφέρουν τυχόν ύποπτα περιστατικά. Τηρούμε τις κανονιστικές απαιτήσεις, ειδικότερα εκείνες που σχετίζονται με την αναφορά ύποπτων περιστατικών, και συνεργαζόμαστε με τις αρμόδιες κυβερνητικές αρχές.

2.4 Τηρούμε όλους τους ισχύοντες νόμους για τους ελέγχους των εξαγωγών και τους τελωνειακούς ελέγχους

Όταν διεξάγουμε διεθνείς εμπορικές δραστηριότητες, ακολουθούμε τις απαγορεύσεις εξαγωγών, τις κυρώσεις και τους εμπορικούς αποκλεισμούς. Όταν υπάρχουν απορίες ή αμφιβολίες, απευθυνόμαστε στις αρμόδιες υπηρεσίες.

Το διεθνές εμπόριο ορισμένων προϊόντων και υπηρεσιών υπόκειται σε περιορισμούς. Έχουμε ορίσει αρμόδιους για τις διασυνοριακές συναλλαγές (π.χ. οι υπεύθυνοι για τα τελωνεία και το διεθνές εμπόριο) και έχουμε εφαρμόσει εσωτερικούς ελέγχους, προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τυχόν απαγορεύσεις, κυρώσεις και εμπορικούς αποκλεισμούς στο πλαίσιο των εξαγωγών. Οι εργαζόμενοι μας τηρούν πάντα τις διαδικασίες ελέγχου των εξαγωγών.

Γνωρίζουμε ότι τα παραπάνω δεν ισχύουν μόνο για τα υλικά αγαθά, αλλά και για τις πληροφορίες και τεχνολογίες που απαγορεύεται επίσης να παραδίδονται παράνομα σε τρίτα μέρη. Οι παραβάσεις μπορούν να βλάψουν ανεπανόρθωτα τον Όμιλο Würth. Επομένως, όλοι οι εργαζόμενοι καλούνται να επιδεικνύουν σύνεση και, μεταξύ άλλων, να μη διαβιβάζουν παράνομα πληροφορίες μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή του τηλεφώνου. Οι εργαζόμενοι μας μπορούν (και θα πρέπει) να απευθύνονται στους ανωτέρους τους ή στα αρμόδια γραφεία όποτε έχουν ερωτήσεις ή αμφιβολίες.



Würth Limited, Zebbug, Μάλτα

III. ΑΠΟΦΥΓΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Τα προσωπικά συμφέροντα ενός ατόμου ενδέχεται να έρθουν σε σύγκρουση με τα συμφέροντα του Ομίλου Würth. Οι συγκρούσεις συμφερόντων μπορεί να έχει αρνητικό αντίκτυπο στην ακεραιότητα, τον επαγγελματισμό και την επιτυχία του Ομίλου Würth. Για τους εργαζομένους του Ομίλου Würth, τα συμφέροντα της εταιρείας έχουν προτεραιότητα έναντι του προσωπικού συμφέροντος. Αυτό αφορά ειδικότερα τους εξής τομείς:

3.1 Απαγόρευση ανταγωνισμού

Δεν ανταγωνιζόμαστε εταιρείες του Ομίλου Würth.

Ένας υπάλληλος του Ομίλου Würth δεν μπορεί να αποκτήσει ή να συμμετέχει σε μια επιχείρηση ή να εργάζεται ταυτόχρονα για μια επιχείρηση που ανταγωνίζεται τον Όμιλο Würth.

3.2 Συμμετοχές σε εταιρείες

Επιτρέπονται οι συμμετοχές σε άλλες εταιρείες, υπό την προϋπόθεση ότι δεν μπορεί να ασκηθεί καθοριστική επιρροή σε αυτές τις εταιρείες.

Οι συμμετοχές σε εταιρείες που δεν είναι ανταγωνιστές της Würth επιτρέπονται υπό την προϋπόθεση ότι δεν μπορεί να ασκηθεί καμία επιρροή στην εταιρική Διοίκηση. Σε περιπτώσεις όπου η συμμετοχή στο εταιρικό κεφάλαιο είναι ίση ή μεγαλύτερη από 5%, το γεγονός θα πρέπει να αναφερθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ομίλου Würth.

3.3 Δευτερεύουσα απασχόληση

Η δευτερεύουσα απασχόληση δεν πρέπει να θίγει τον Όμιλο Würth.

Ο εργαζόμενος μπορεί να ασκεί αμειβόμενες ή μη (ακόμα και εθελοντικές) δραστηριότητες μόνο με τη γραπτή συγκατάθεση του εργοδότη. Ο εργοδότης θα παρέχει τη συγκατάθεσή του εάν η δευτερεύουσα απασχόληση δεν παρεμβαίνει στα καθήκοντα του εργαζομένου στο πλαίσιο της εργασιακής σχέσης ή άλλων έννομων συμφερόντων του εργοδότη.

Εξαιρούνται οι περιστασιακές συγγραφικές δραστηριότητες, οι ομιλίες, καθώς και παρεμφερείς δραστηριότητες που δεν επιδρούν αρνητικά στα νόμιμα συμφέροντα του εργοδότη. Επικροτούμε την οικειοθελή δέσμευση των εργαζομένων μας.



Würth Canada Ltd., Guelph, Καναδάς

IV. ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Στον Όμιλο Würth, προωθούμε τη συνεργατική διαχείριση. Εμπιστευόμαστε στους εργαζομένους μας τις πληροφορίες που κρίνονται απαραίτητες για την εργασία τους και ζητούμε από τους προϊσταμένους να παρέχουν πρόσθετη ενημέρωση, προκειμένου οι αποφάσεις που λαμβάνονται να είναι διαφανείς και κατανοητές.

4.1 Χειριζόμαστε τα δεδομένα της εταιρείας με υπευθυνότητα

Προστατεύουμε τον απόρρητο χαρακτήρα των πληροφοριών. Στον Όμιλο Würth, μόνο τα αρμόδια και εξουσιοδοτημένα γραφεία διαβιβάζουν πληροφορίες σε εξωτερικούς φορείς.

Κατά κανόνα, τηρείται αυστηρή εχεμύθεια αναφορικά με τις εμπιστευτικές πληροφορίες της εταιρείας. Οι πληροφορίες αυτές δεν επιτρέπεται να διαβιβάζονται ούτε σε εσωτερικά ούτε σε εξωτερικά μη εγκεκριμένα τρίτα μέρη και πρέπει να προστατεύονται από τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση. Σε αυτές τις εμπιστευτικές πληροφορίες ενδέχεται να περιλαμβάνονται, για παράδειγμα, στοιχεία για την εταιρεία και την αγορά, αναφορές, εσωτερικές ανακοινώσεις και οδηγίες ή άλλα εμπορικά μυστικά.

Μόνο τα εξειδικευμένα και αρμόδια γραφεία, άτομα και τμήματα, όπως η Ανώτερη Διοίκηση, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το Νομικό ή το Οικονομικό Τμήμα, μπορούν να ανταλλάσσουν πληροφορίες με εξωτερικά μέρη.

Η υποχρέωση τήρησης του απορρήτου παραμένει σε ισχύ και μετά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης.

4.2 Δεν εκμεταλλευόμαστε τις γνώσεις μας για εσωτερικά θέματα

Απαγορεύεται να χρησιμοποιούμε εμπιστευτικές πληροφορίες προς ίδιον όφελος ή προς το όφελος τρίτων μερών.

Συχνά, τυχαίνει να ξέρουμε διάφορα πράγματα για εταιρείες εντός του Ομίλου Würth ή για τους επιχειρηματικούς τους συνεργάτες, τα οποία είναι άγνωστα για τα εξωτερικά μέρη και, επομένως, δεν είναι προσβάσιμα στο κοινό. Αυτές οι εμπιστευτικές πληροφορίες μπορούν να αποδειχτούν πολύτιμες στην κεφαλαιαγορά, καθώς γίνεται να επηρεάσουν τις επενδυτικές αποφάσεις και τις τιμές των μετοχών. Η αγορά ή η πώληση τίτλων (μεταξύ άλλων) ή οι συστάσεις προς άλλα μέρη να αγοράσουν ή να πουλήσουν τίτλους (μεταξύ άλλων) με βάση εμπιστευτικές πληροφορίες απαγορεύεται.

4.3 Συμμορφωνόμαστε με τους κανονισμούς απορρήτου και ασφάλειας δεδομένων

Χειριζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα και τα υπόλοιπα δεδομένα με προσοχή και διασφαλίζουμε ότι δεν παραβιάζονται τα δικαιώματα στην προστασία της ιδιωτικής ζωής.

Τα δεδομένα έχουν ιδιαίτερη σημασία τόσο για τον Όμιλο Würth όσο και για τα άτομα που σχετίζονται με αυτά. Η κατάλληλη προστασία των εν λόγω δεδομένων και η αποφυγή της ακατάλληλης χρήσης τους συνιστούν ύψιστη προτεραιότητα. Η τήρηση αρχείων, η καταγραφή στοιχείων και οι συναφείς δραστηριότητες για τις οποίες χρησιμοποιούνται εμπιστευτικές πληροφορίες της εταιρείας επιτρέπονται μόνο όταν είναι προς το άμεσο συμφέρον του Ομίλου Würth και δεν παραβιάζουν τα δικαιώματα τρίτων μερών.

Σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες, όταν χρησιμοποιούνται προσωπικά δεδομένα, θα πρέπει να διασφαλίζεται η προστασία του απόρρητου χαρακτήρα των πληροφοριών, καθώς και η ασφάλεια των επιχειρησιακών στοιχείων, σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις. Προκειμένου τα δεδομένα να προστατεύονται τεχνικά από τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, πρέπει να τηρούνται πρότυπα που συμβαδίζουν με τις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες.

Ειδικότερα, πρέπει να επιδεικνύουμε προσοχή κατά τη συλλογή και την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. Συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους περί απορρήτου και προστασίας δεδομένων και ορίζουμε ως αρμόδια επί του θέματος τα κατάλληλα τμήματα και άτομα.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd., Gauteng, Νότια Αφρική

V. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

5.1 Πώς λαμβάνουμε τις αποφάσεις;

Όταν δεν είμαστε βέβαιοι για μια απόφασή μας, ακούμε τη συνείδησή μας και συζητούμε με τους αρμόδιους επί του θέματος.

Οι κανόνες που διατυπώνονται στον Κώδικα Συμμόρφωσης παρέχουν μια κατευθυντήρια γραμμή για τη συμπεριφορά των εργαζομένων του Ομίλου Würth. Σε συγκεκριμένες καταστάσεις κατά τη διάρκεια της καθημερινής μας εργασίας, προκύπτουν ειδικές καταστάσεις που δεν περιγράφονται ρητά στον Κώδικα Συμμόρφωσης ή σε άλλες οδηγίες του Ομίλου Würth, αλλά θα πρέπει να λάβουμε μια απόφαση. Σε αυτήν την περίπτωση, τότε υπάρχουν ερωτήσεις ή αμφιβολίες, μπορούμε πάντα να απευθυνθούμε στα διευθυντικά στελέχη ή τα αρμόδια γραφεία. Ωστόσο, συχνά μπορούμε να χρησιμοποιήσουμε την κοινή λογική μας και να καταφύγουμε για καθοδήγηση στις προσωπικές μας αρχές ευπρέπειας και ακεραιότητας, κάνοντας στους εαυτούς μας τις ακόλουθες ερωτήσεις:

- 1) Η απόφαση ή η πράξη μου συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία;
- 2) Η απόφαση συνάδει με τις καθιερωμένες αξίες και κανόνες της Würth;
- 3) Στην περίπτωση που οι συνάδελφοι και τα μέλη της οικογενείας μου μάθαιναν την απόφασή μου, θα είχα καθαρή τη συνείδησή μου;
- 4) Αν ο καθένας μπορούσε να λάβει μια τέτοιου είδους απόφαση, θα μπορούσα να ζήσω με τις συνέπειες;
- 5) Αν η απόφασή μου εμφανιζόταν αύριο στα πρωτοσέλιδα, θα μπορούσα να τη δικαιολογήσω;

Αν μπορείτε να απαντήσετε καταφατικά σε όλες αυτές τις ερωτήσεις έχοντας τη συνείδησή σας καθαρή, η απόφαση ή η πράξη σας είναι πιθανότατα δικαιολογημένη. Αν

δεν μπορείτε να απαντήσετε με ένα «ναι» σε όλες τις ερωτήσεις, δεν θα πρέπει να προβείτε στη συγκεκριμένη ενέργεια μέχρι να μιλήσετε με τον προϊστάμενό σας ή με κάποιον από τους αρμόδιους επικοινωνίας που αναφέρονται στο παρόν έγγραφο.

Φυσικά, μπορείτε να καταφύγετε σε αυτές τις ερωτήσεις και κατά την καθημερινή εργασιακή σας ρουτίνα: επειδή κάνατε κάτι με κάποιον συγκεκριμένο τρόπο στο παρελθόν, αυτό δεν σημαίνει ότι η ίδια προσέγγιση θα είναι πάντα και η σωστή.

5.2 Τα καθήκοντα των διευθυντικών στελεχών

Τα διευθυντικά στελέχη στον Όμιλο Würth θεωρούνται παραδείγματα προς μίμηση και θα πρέπει να ενεργούν ανάλογα. Είναι στη διάθεση του προσωπικού για τυχόν ερωτήσεις και βοηθούν τους εργαζομένους να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους και να εκτελούν τα καθήκοντά τους.

Στον Όμιλο Würth, τασσόμαστε υπέρ της αποκεντρωμένης και φιλελεύθερης διοίκησης. Η ευθύνη για τα αποτελέσματα φτάνει έως και τις κατώτερες βαθμίδες της ιεραρχίας. Έχουμε το σύνθημα «Όσο μεγαλύτερη η επιτυχία, τόσο περισσότερη η ελευθερία». Αντίστοιχα, οι αποτυχημένες εταιρείες ή τα άτομα που φέρουν την ευθύνη για τα αποτελέσματα, θα πρέπει να γνωρίζουν ότι οι αρμοδιότητές τους θα μεταβιβαστούν, στο σύνολό τους ή εν μέρει, στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας.

Τα διευθυντικά στελέχη θα πρέπει να καθοδηγούν το προσωπικό τους παρέχοντας φιλική υποστήριξη και αξιοθαύμαστες προτάσεις και όχι εκδίδοντας εντολές και οδηγίες. Οι προϊστάμενοι πρέπει να κινητοποιούν τους εργαζομένους με την υποδειγματική συμπεριφορά και σεμνότητά τους, διατηρώντας στενή σχέση με το προσωπικό.

Θα πρέπει να παρέχεται πρόσθετη ενημέρωση, προκειμένου οι οδηγίες και οι εντολές να είναι διαφανείς και κατανοητές για τους κατώτερους υπαλλήλους.

Κάθε διευθυντικό στέλεχος πρέπει να επισημαίνει διαρκώς πόσο σημαντική είναι η δεοντολογική συμπεριφορά και η συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες γραμμές, πρέπει να διερευνά οποιαδήποτε θέματα προκύπτουν και πρέπει να ενθαρρύνει την τήρησή τους μέσω του στυλ ηγεσίας του, καθώς και μέσω εκπαιδευτικών σεμιναρίων. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να ενεργούν με δική τους ευθύνη και να τους δίνεται το περιθώριο να ενεργούν αυτόβουλα στον μέγιστο δυνατό βαθμό. Εντούτοις, η συμμόρφωση με τους νόμους και τις κατευθυντήριες γραμμές του Ομίλου Würth έχει, σε κάθε περίπτωση, ύψιστη προτεραιότητα. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα όσον αφορά την τήρηση του Κώδικα Συμμόρφωσης.

Σε καμία περίπτωση δεν θα θυσιάσουμε την καλή φήμη και την ακεραιότητα που είναι συνυφασμένες με το όνομα «Würth» για το βραχυπρόθεσμο κέρδος. Είμαστε πεπεισμένοι ότι αυτός είναι ο δρόμος για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας.

Τα διευθυντικά στελέχη είναι στη διάθεση των εργαζομένων ως αξιόπιστοι και προσίτοι αρμόδιοι επικοινωνίας κάθε φορά που υπάρχουν αμφιβολίες, ερωτήσεις, επαγγελματικά ή προσωπικά ζητήματα.

Ωστόσο, αυτή η υποχρέωση από την πλευρά των διευθυντικών στελεχών δεν απαλλάσσει τους εργαζόμενους από τις δικές τους υποχρεώσεις. Θα επιτύχουμε μόνο μέσω της συνεργασίας.

5.3 Τι πρέπει να κάνω αν υποπέσει στην αντίληψή μου κάτι παράνομο;

Όλοι οι εργαζόμενοι καλούνται να αναφέρουν τυχόν παραβάσεις του Κώδικα Συμμόρφωσης, της ισχύουσας νομοθεσίας ή άλλων δεσμευτικών κανόνων ή κανονισμών. Ο χειρισμός των πληροφοριών θα γίνεται με απόλυτη εχεμύθεια.

Αν έχετε βάσιμες υποψίες ότι κάποιος παραβαίνει τον Κώδικα Συμμόρφωσής μας ή την ισχύουσα νομοθεσία ή άλλους δεσμευτικούς κανόνες ή κανονισμούς, ενημερώστε μας. Μπορούμε να ανταποκριθούμε κατάλληλα μόνο όταν είμαστε ανοικτοί σε σχέση με δυνητικές παραβάσεις. Με αυτόν τον τρόπο, μπορούμε να προφυλάξουμε τον Όμιλο Würth, τους εργαζομένους μας και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας από οποιοδήποτε πλήγμα. Ο πρώτος αρμόδιος στον οποίο πρέπει να απευθυνθείτε αν έχετε κάποια στοιχεία είναι ο προϊστάμενός σας. Ωστόσο, οι εργαζόμενοι, εφόσον έχουν πληροφορίες, μπορούν επίσης να αποταθούν ανά πάσα στιγμή σε έναν υπεύθυνο συμμόρφωσης ή την ανώτερη διοίκηση.

Επιπλέον, μπορείτε να ανατρέξετε στο σύστημα υποβολής καταγγελιών SpeakUp του Ομίλου για συμβουλές.

Τέτοιες πληροφορίες θα αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά. Το άτομο που αναφέρει τις πληροφορίες δεν πρέπει να υποστεί κανενός είδους αντίποινα.

5.4 Δυνητικές συνέπειες μιας παράβασης

Οι παραβάσεις του Κώδικα Συμμόρφωσης δεν θα γίνονται ανεκτές και ενδέχεται να επιφέρουν σοβαρές συνέπειες.

Οι παραβάσεις του Κώδικα Συμμόρφωσης ή των κανονιστικών κατευθυντήριων γραμμών μπορούν να οδηγήσουν σε σοβαρές συνέπειες για τον Όμιλο Würth. Ο Όμιλος Würth δεν θα ανεχτεί καμία παράβαση των νόμων, του Κώδικα Συμμόρφωσης ή των εσωτερικών κατευθυντήριων γραμμών. Ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης, μια ανάρμοστη συμπεριφορά μπορεί επίσης να έχει νομικές συνέπειες για τους εργαζόμενους με βάση το εργατικό, αστικό και ποινικό δίκαιο.

ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ WÜRTH

Εάν έχετε απορίες ή θέματα τα οποία δεν μπορείτε να διευκρινίσετε με τον προϊστάμενό σας, υπάρχουν στη διάθεσή σας οι αρμόδιοι με τους οποίους μπορείτε να επικοινωνήσετε, καθώς και το σύστημα υποβολής καταγγελιών SpeakUp του Ομίλου.

Ο πρώτος αρμόδιος επικοινωνίας για ερωτήσεις και παρατηρήσεις είναι ο προϊστάμενός σας. Για συγκεκριμένες ερωτήσεις στις οποίες ο άμεσος προϊστάμενός σας δεν μπορεί να δώσει κάποια απάντηση, υπάρχουν στη διάθεσή σας οι αρμόδιοι επικοινωνίας που χειρίζονται ειδικά θέματα. Αν έχετε απορίες σχετικά με τον Κώδικα Συμμόρφωσης ή, γενικότερα, με τη συμμόρφωση, οι τοπικοί υπεύθυνοι συμμόρφωσης, καθώς και ο Διευθυντής Συμμόρφωσης και η ομάδα του, είναι στη διάθεσή σας. Για ειδικές διατάξεις εντός του Κώδικα Συμμόρφωσης, μπορείτε να επικοινωνήσετε με εξειδικευμένους αρμόδιους επικοινωνίας (π.χ. υπεύθυνοι προστασίας και απορρήτου δεδομένων, υπεύθυνοι επαγγελματικής ασφάλειας, υπεύθυνοι τελωνείων και διεθνούς εμπορίου). Για θέματα προσωπικού, μπορείτε επίσης να απευθυνθείτε στο τοπικό Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Μπορείτε επίσης να υποβάλετε μια αναφορά παράβασης αναφορικά με τη συμμόρφωση στο σύστημα υποβολής καταγγελιών SpeakUp του Ομίλου.



Gerhard Seyboth
Διευθυντής Συμμόρφωσης
Gerhard.Seyboth@wuerth.com
+ 49 7940 15 2118



Klaus Roth
Υπεύθυνος Συμμόρφωσης Ομίλου
Klaus.Roth@wuerth.com
+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

ΕΚΤΥΠΩΣΗ

Εκδόθηκε από

Όμιλος Würth

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau
Deutschland

1η έκδοση, Ιανουάριος 2017 Εκδόθηκε στα Γερμανικά και τα Αγγλικά

Επικοινωνία

Κεντρικά γραφεία επικοινωνίας Ομίλου Würth (1GFU)
T +49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Υπεύθυνοι για το περιεχόμενο:

Bettina Würth, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert,
Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

Προσωπικό σύνταξης

Klaus Roth

Σχεδιασμός, παραγωγή, εκτύπωση

Scanner GmbH Künzelsau

Φωτογραφίες

Mario Heinritz (σελ. 2)
Frank Blümmler (σελ. 6, S. 7), Marc Lins (σελ. 14)
Αρχείο Ομίλου Würth

© Würth Group, Künzelsau

Εκτύπωση στη Γερμανία. Με την επιφύλαξη παντός δικαιώματος.
Η ανατύπωση, εν όλω ή εν μέρει, υπόκειται σε πρωτότερη έγκριση.

1GFU-SC-04/24

